

A QUAND LES CAISSES AUTOMATIQUES SUR LES BARS TGV SANS COMMERCIAL ?

Nous apprenons que durant le mois d'août, Newrest Wagons-Lits teste une borne tactile de commande de restauration (comme chez Mc DO). Cette borne devra être amené, installé au bar et ramené par le commercial (9,130 kg, soit un pack de 6 bouteilles d'eau). Et puis quoi encore ? C'est certainement encore une idée de notre directeur commercial qui n'en a que le nom.

Comme d'habitude la direction n'a pas informé les différentes instances de notre entreprise sur cette mise en place. Après, cette direction nous explique que nous ne sommes pas constructifs. A force, les salariés sont démotivés.

Le phénomène de démotivation des salariés n'est pas venu tout seul. Cette "maladie" des entreprises françaises et de Newrest Wagons-Lits en particulier, trouve ses racines dans la dépersonnalisation du contenu de travail et dans les mauvaises conditions de travail etc...

La démotivation n'est pas un phénomène passager, elle va chercher ses sources profondes dans une succession de déceptions vécues, qui ajoutées au manque de confiance envers une direction générale et des directions locales qui ne tiennent pas leurs promesses, provoquent un sentiment de lassitude au bout d'un certain temps. Certains managers fonctionnent encore comme en 1900, concernant les rapports humains.

On peut numéroter, sélectionner, fichier, informatiser, robotiser, télémécaniser, superviser, diriger, opter, etc... On ne pourra jamais déplacer les unités vivantes qui existent à Newrest Wagons-Lits, en les considérant comme étant seulement un coût, une masse salariale, un volume d'effectif, un groupe "régimenté", ou de simples pions.

Dans l'état actuel, tous les salariés doivent refuser de transporter, installer, gérer et ramener du matériel qui n'a pas été présenté en CSE.

Les salariés de Newrest Wagons-Lits, ce n'est pas un troupeau d'individualités que l'on passerait au lavage de cerveau pour n'avoir que des unités non pensantes et dociles.

Les salariés de Newrest Wagons-Lits, ne sont jamais neutres, pas plus que dans les autres entreprises de restauration ou d'ailleurs, ils pensent, ils agissent, ils évoluent, ils sont attentifs à tout progrès dans la mesure où les outils proposés sont là pour améliorer leurs conditions de travail et non pour les envoyer à pole emploi.

Si la direction de notre entreprise continue de harceler ces salariés, un mouvement d'ampleur est à prévoir. L'appel d'offre permet à la SNCF de faire faire n'importe quoi à Newrest.

Plusieurs salariés se sont rebellés en refusant d'ouvrir des bars sans clim, sans dotations ou sans matériel adéquat. **Il est temps de dire stop à la SNCF !**

