



Paris, le 06 juin 2017

Bonjour à toutes et à tous,

Face à l'absence de réponses concrètes de la Direction, et ce malgré des mois de propositions de la part des 3 Organisations Syndicales représentatives (plannings, réserves, renforts, longues coupures, attribution des CP, augmentation des salaires, etc..), nous remettons ce jour un cahier revendicatif à la direction de Momentum.

### **Cahier Revendicatif intersyndical**

- 1/ Retour à un rythme majoritaire 2 jours de travail / 2 jours de repos. (Intégrer dans Kernel les paramètres de planification permettant d'arriver à ce résultat avec un minimum de 6 fois deux activités suivies de deux repos)
- 2/ Deux réserves bureau par jour avec une réserve matin et une l'après-midi.
- 3/ Remise en place de la position renfort : Pour 400 pax : 1 renfort pour 2 bars) et 550 pax : 1 renfort par bar. Pour rappel un TMST contient 550 passagers en classe Standard et un E320, 700, sans aucun collègue pouvant aider.
- 4/ Une augmentation de 2% de la rémunération pour compenser la perte de pouvoir d'achat sur les dernières années.
- 5/ Sortie anticipée des plannings des salariés à temps partiels et à temps pleins avec le même délai de prévenance à 21 jours.
- 6/ La titularisation de 3 Chefs de Cabine en attente depuis 2012 et 6 CDI agents pour remplacer les départs des derniers mois.
- 7/ La comptabilisation à 100% des heures de coupures à Londres dans l'amplitude où le retour à des coupures de 4 heures maximum.
- 8/ Planification d'un repos double sur samedi-dimanche une fois par roulement.
- 9/ Installation d'un siège fixe au bar comme la loi l'impose.
- 10/ Augmentation du ratio de salariés en CP sur les périodes les plus demandées et mise en place d'un mode d'attribution équitable.

**Nous demandons des réponses précises de la Direction dans un délai de 7 jours à compter d'aujourd'hui.**