



Paris, le 15 octobre 2013

# LE CRIME ETAIT PRESQUE PARFAIT

ou la gestion déplorable du CE Cremonini TGV Montparnasse

Tout d'abord, rappelez-vous, avec 60 voix d'écart avec SUD Rail et plus du triple avec la CFDT (FO 154 voix, CFDT 47 voix et SUD Rail 94 voix), la majorité des salariés a fait confiance à Force Ouvrière pour une reconduction de la gestion du CE aux élections de janvier 2012.

Lors de la première réunion de CE pour élire les membres du bureau pour administrer ce dernier, les élus SUD Rail et CFDT ont, par leur vote, désavoué le vote des salariés en désignant comme secrétaire 1 élu SUD Rail, **qui démissionnera quelques semaines après**, et sera remplacé par un élu CFDT. Le secrétaire adjoint: 1 élu CFDT, le trésorier: 1 élue SUD Rail et le trésorier adjoint: 1 élu SUD Rail, **qui démissionnera en fin d'année 2012**, et sera remplacé par un autre élu SUD. Cette alliance malveillante va à l'encontre des votes des salariés.

La direction Cremonini qui avait une voix, n'a pas souhaité intervenir en faveur du syndicat majoritaire, de ce fait elle a aussi sa responsabilité dans les problèmes que rencontre l'ensemble des salariés de Montparnasse au niveau des activités du C.E.

Depuis que SUD Rail et CFDT gèrent le comité d'établissement, aucune information écrite n'a été distribuée aux salariés pour savoir ce à quoi ils avaient droit, cela démontre déjà une inégalité d'information entre les salariés connaissant les nouveaux élus et les autres.

## **A la lecture du bilan du CE 2012, il en résulte une gestion calamiteuse par cette alliance:**

- ☛ 89 923 euros de perte par rapport à la subvention globale 2012 sur le 1<sup>er</sup> bilan comptable établi par la trésorière et le trésorier adjoint du CE.
- ☛ 49 428 euros de perte (sur un budget de 138 017€) sur le 2<sup>ème</sup> bilan effectué par l'expert comptable. Cet écart provient en parti des reliquats de subventions 2011 et 2013 que l'expert a intégrées à la comptabilité 2012 et il a également transféré le reste des budgets de fonctionnement des années 2009 à 2011 dans les activités sociales pour en amoindrir la perte.
- ☛ Un écart entre les entrées et les sorties d'argent sur certains postes (Ex: ANCV).
- ☛ Aucun suivi ou seulement partiel des prestations prises par les salariés n'a été établi d'où la difficulté de savoir qui a bénéficié de quoi. Pourtant le bureau du CE s'y était engagé.
- ☛ L'impossibilité de savoir si tous les salariés ayant participé à une ou plusieurs prestations les ont réellement réglées, par manque de suivi.
- ☛ Le cumul de prestations non autorisé par certains salariés (Ex: ANCV et vacances individuelles etc...).
- ☛ Un séjour Avirail effectué par des élus sans en donner la primeur aux salariés.
- ☛ Un salarié Avirail subventionné par le CE sans y être adhérent.

Pour toutes ces raisons, **FO vote contre le bilan du CE.**

Il est difficile de se faire entendre lorsque l'on critique la direction sur la gestion des tickets de métro ou sur l'organisation globale du travail quand on n'est pas capable de gérer un comité d'établissement.

SUD Rail et la CFDT ont dévalorisé l'image des autres syndicats dans cette entreprise, agissant comme des gamins qui auraient volé la clé d'une voiture sans savoir la conduire et nous ne parlerons même pas de la promesse électorale d'un CE ouvert 7 jours sur 7.

Les Elus Force Ouvrière