

Cahier revendicatif Force Ouvrière NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2015.

Les salaires et les primes :

- Augmentation de 3 % sur le salaire de base et sur la prime de fonction pour l'ensemble des salariés.
- Augmentation de 1 € de l'indemnité train.
- Réévaluation de 1 € de la prime de wastage du chef de cabine
- Augmentation de 5 € de la prime de sous effectif.
- Création d'une prime de double sous effectif.
- Versement d'une prime de 195 € brut aux salariés ayant atteint 15 ans d'ancienneté.
- Formateurs détachés à Londres : maintien de l'ensemble des primes.
- Maintien de l'ensemble des primes pour les salariés qui effectuent des présences sur les quais.
- Versement d'une prime exceptionnelle de 150 € net pour l'introduction des nouvelles rames.
- Mise en place d'un intéressement pour les salariés roulants qui contribuent à la réduction du shrinkage (il s'agit de récompenser les efforts qui sont demandés aux salariés).
- Versement d'une prime pour la création de modules de formation internes à l'entreprise.

Conditions de travail :

- Mise en place de réserve bureau afin de palier aux absences et aux sous effectifs.
- Dans l'élaboration des plannings, privilégier des rythmes de travail réguliers qui favorisent une meilleure récupération (type 2/2).
- Accélérer le remplacement du silverbird.
- Possibilité pour les chefs de cabine d'effectuer des présences sur les quais.
- Engagement de la direction d'éditer des procédures portant sur les situations de sous effectifs.
- Anticiper la sortie des emplois du temps des salariés à temps partiel.
- Redéfinir le chargement tardif.

Autres revendications:

- Titularisation en CDI de chefs de cabine et d'agents.
- Récupération des jours fériés par les salariés en accident de travail.
- Signature de l'accord concernant les repos manquants.
- Dans le cas où le salarié est malade, prise en charge par l'entreprise d'une journée de carence.
- Chambres individuelles à l'hôtel.
- Reconduction des deux billets gratuits Eurostar.

**Le délégué syndical
Zohir Benmerah**