

**NOTRE CAPACITE A NEGOCIER, C'EST VOTRE VOIX, FAITES LE BON CHOIX.**

**LE LUNDI 24 AVRIL / ELECTIONS DUP**

Dans quelques jours, vous serez appelés à renouveler pour les 4 prochaines années votre **Délégation Unique du Personnel** de notre établissement.

**FO** s'attache à présenter une équipe forte, femmes et hommes, pour leurs compétences, leur dynamisme et leur capacité à être à l'écoute de chacun d'entre vous. C'est grâce à cette richesse humaine que **FO** peut s'engager à mener en profondeur tous les dossiers.

## NOS OBJECTIFS

### Etre à votre écoute :

Recueillir vos questions, vos préoccupations ou propositions, présenter à l'employeur toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du Code du Travail et des autres lois concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité, ainsi que des conventions et accords collectifs applicables au sein de l'entreprise lors des réunions mensuelles.

### Vous informer :

Via l'exercice d'une veille économique sur la situation de l'entreprise à partir des informations, documents et rapports fournis par l'employeur. En cette période, durant laquelle, notre avenir s'annonce plus qu'incertain avec l'appel d'offre sur notre activité, grâce au budget de fonctionnement, nous pourrons faire appel à des experts qui aideront à décrypter ces données. Il sera ainsi plus aisé de comprendre les incidences des décisions économiques prises par l'employeur actuel ou futur sur le plan social.

### Vous représenter dans les instances :

Dans les diverses instances que ce soit lors des réunions DP, CE, CHSCT, Commission Planning, les élus **FO** prépareront leurs dossiers afin de proposer des avancées (propositions d'amélioration des conditions de travail, prise en compte de la pénibilité et de situations individuelles (Santé, vieillissement du personnel...) ou de postes administratifs aménagés, demandes d'effectifs correspondant à l'activité réelle de l'entreprise dans tous les services (administratifs ou SAB).

### Vous défendre :

Collectivement auprès de la Direction, ou individuellement lors de convocations officielles. Saisir l'inspection du travail de toutes les plaintes et observations relatives à l'application des prescriptions législatives et réglementaires dont elle est chargée d'assurer le contrôle.

### Agir pour améliorer les activités sociales et culturelles :

Vous fournir des prestations supérieures à celles dont vous bénéficiez actuellement. Réformer en profondeur la gestion des activités sociales afin de mieux répondre aux besoins de chacun.

Pour obtenir des résultats, être au plus proche de nos objectifs et ainsi garantir et améliorer nos acquis sociaux, le moteur principal reste **notre engagement**, vous pouvez et pourrez nous rencontrer tous les jours, vous avez une disponibilité téléphonique, vous disposez d'une adresse de messagerie [fo.elvetino@gmail.com](mailto:fo.elvetino@gmail.com) et d'un blog : <http://www.fo-newrestwl.eu> où toute l'actualité de notre entreprise est à jour.

**Chaque voix compte, alors exprimez-vous et soutenez-nous :**

**Votez et faites voter pour la liste **FO** le lundi 24 avril 2017**

**LE 24 AVRIL 2017**

**JE VOTE FORCE OUVRIERE ELVETINO**

# NOS CANDIDATS FO ELVETINO POUR LES ELECTIONS DU 24 AVRIL 2017



**VOUS AVEZ UNE VOIX, FAITES-LA ENTENDRE !**



*je vote FO!*



**FO, Libre, Indépendant, Déterminé, avec Vous pour construire l'Avenir**

