

NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2015.

Chers Collègues,

Aujourd'hui s'est tenue la dernière réunion des NAO pour l'année 2015. Les propositions de la Direction sont les suivantes :

- **Augmentation générale de 1% de tous les éléments bruts de rémunération** à partir du 1^{er} juillet 2015. (Soit une augmentation de 0,5% sur l'année 2015). Les éléments bruts apparaissent sur la partie supérieure gauche de votre fiche de paye.
- **Augmentation de 1% de l'indemnité journalière train.**
- **Indemnité majorée à 30 € net** pour les temps de pause supérieure à 6H.
- La Direction accorde **5 AA par an à tous les salariés** (sans justificatif pour la 5^e AA). La Direction pense que cela peut représenter un risque opérationnel potentiel, et souhaite par conséquent le limiter à 2015 pour l'instant.
- Projet de mise en place d'une **Assurance incapacité/invalidité (SAAM)**. Le régime serait applicable à l'ensemble des salariés. La Direction attend des confirmations auprès de l'assureur avant de mettre en place ce projet. Nous souhaitons effectuer un sondage auprès de tous les salariés afin de récolter l'avis de chacun.
- Possibilité de convertir la **PRP et PQR** dans le **Compte Epargne Temps**.
- La Direction est d'accord pour **annualiser le temps de travail des salariés à temps partiels**. Un accord d'entreprise devra être établi. La Direction n'autorisera pas d'inactivités sur des mois de fortes activités (ex : de juin à octobre).
- La Direction est d'accord sur la mise en place d'**1 jour de repos avant le départ en congés payés**. Il ne sera pas possible de poser d'indisponibilité avant ce jour off et reprise sur une activité à la fin des congés.
- Possibilité à **tous les salariés** (hors CC non séniors) d'**effectuer 1 à 2 journées des présences quai** sur la base du volontariat bien sûr. **L'intéressement Bar sera maintenu** sur ces journées là.
- Projet de la mise en place d'une **vidéo surveillance** dans les locaux Momentum avec caméras et bouton d'alerte au Crewing.
- La Direction est toujours d'accord pour **la sortie anticipée des roulements des salariés à temps partiels** mais à la condition de passer sur roulement à 28 jours.
- La Direction propose de financer à hauteur de 3 **VAE** (Validation des Acquis et de l'Expérience) par an. (9000€)

Marie Grand nous a confirmé avoir renégocié auprès des Actionnaires les 2 **billets aller/retour gratuits par salarié**. Nous regrettons qu'Eurostar n'offre pas ces billets à Momentum.

Le syndicat Force Ouvrière a demandé à la Direction si elle avait négocié auprès d'Eurostar une possibilité de **prime pour le lancement de l'E320**. Marie Grand nous a répondu ne rien avoir demandé à son client Eurostar. Cependant elle nous confirme être en **négociation avec les Actionnaires de Momentum** pour l'octroi d'un **bonus pour l'arrivée de l'E320**.

Le Syndicat FO estime que l'augmentation salariale est malgré tout insuffisante au vue du travail fourni par les salariés et de l'année 2015, forte en événements (15 ans de Momentum, Arrivée de l'E320, nouvel outil informatique, nouveaux services, etc...)

**Le Délégué Syndical
Zohir Benmerah**