



## **Voici les réponses écrites au compte-rendu par la Direction et nos commentaires**

☞ Toujours pas d'armoires neuves à bord... Peut-on espérer les avoir rapidement ?

**Direction** : Facilit'rail a précisé que ces armoires ne seraient mises à bord que quand toutes seraient livrées.  
Fin des livraisons attendues en mars 2017.

**FO** : **Pourquoi alors demander aux commerciaux de sécuriser les bases ? Tout le monde peut se servir s'il n'y a pas d'armoires.**

☞ Qu'en est-il de la désinsectisation des cafards dans la rame tgv duplex 738 (tgv 8820Q du 13/12) ? A-t-on eu un retour ?

**Direction** : La SNCF a fait «désinsectiser» cette rame.

**FO** : **Si vous constatez des insectes à bord, avisez le contrôleur et fermez le bar.**

☞ Où sont passés les sprays nettoyants pour le bar ?

**Direction** : Facilit'rail nous indique être en rupture.

**FO** : **Logique il a fallu faire un grand nettoyage à bord. Newrest ne veut pas en racheter, encore une économie de faite.**

☞ Serait-il possible de resensibiliser les agents sur le fait de laisser un bar propre ? (mise en place de sacs poubelle, nettoyage des miettes sur le plan de travail.....)

**Direction** : Ce sera fait en forum mais il appartient à chacun de respecter le travail des collègues et de laisser son espace de travail comme on aime le trouver.

**FO** : **Il est important de laisser un bar propre à son collègue mais en précarisant le métier (40 intérimaires en ETP) on récolte ce que l'on sème.**

☞ Pourquoi les agents 2A/2B/2C qui n'ont pas de part variable, ont-ils tout de même des objectifs annuels ? Sont-ils censés les atteindre ?

**Direction** : Les agents de maîtrise 2A - 2B et 2 C n'ont pas de part variable et conformément à l'avenant 11 des métiers de l'administratif, ils perçoivent la gratification annuelle (1/2 mois de salaire versé en mars au prorata du temps de travail annuel)  
Les missions détaillées de chaque poste figurent sur la fiche de fonction.

☞ Un agent de maîtrise administratif est-il soumis à des objectifs annuels comme c'est le cas pour les cadres qui perçoivent une part variable en fin d'année.

**Direction** : Oui pour les administratifs 2D. Les autres AM perçoivent le 1/2 mois de salaire en mars sans objectif.

**FO** : **Alors pourquoi Newrest donne des objectifs aux salariés qui ne sont pas 2D peut-être par méconnaissance des accords, c'est une spécialité Newrest tout tirer vers le bas.**

☞ Les salariés seront-ils pris en charge dès le 1er janvier par la mutuelle même s'ils n'ont pas encore rempli leur bulletin d'adhésion.

**Direction** : Tous les salariés sont couverts à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**FO** : **Newrest n'ayant pas d'accord un délai de prévenance doit être effectué, mais comme tout est fait dans l'urgence Newrest n'a pas prévenu les instances et a bricolé une nouvelle information. La décence aurait voulu que la Direction prenne à sa charge le delta de la mutuelle jusqu'au 1<sup>er</sup> mai mais dès que de l'argent est en jeu, Newrest ne répond plus.**

☞ Toujours pas de viennoiseries à Vannes ?

**Direction** : Nous avons déjà répondu, nous n'avons pas de boulangerie référencée à Vannes.

**FO** : **En revanche, rien n'est prévu en plus dans les dotations !**

☞ Toujours des minibars sur Nantes. Les AVO ne doivent pas mettre la pression sur les agents qui ne veulent pas servir les boissons rangées au bas de la base roulante.

**Direction** : Nous avons vu Facilit'rail pour respect de ses engagements (2 bases roulantes même si 8 BB).

**FO** : La Direction et le Chst ont décidé de l'obligation d'une deuxième base roulante pour permettre un service dans des conditions de sécurité optimales. Si la deuxième base n'est pas mise vous pouvez vendre que les boissons qui sont mises à votre disposition. Si quel'un de l'encadrement vous met la pression venez nous en alerter.

☞ Plans d'armement non respectés / chargements effectués par des intérimaires non formés / souvent le 8411 à destination de Bordeaux.

**Direction** : Pour ce point aussi nous allons rappeler à Facilit'rail ses engagements de respecter les plans d'armement.

**FO** : Toujours les mêmes soucis mais notre nouveau Directeur général estime que l'on a le temps d'effectuer le rangement durant notre service. Après un avoir dilapidé la mutuelle, il nous traite de fignants, bonne entrée en matière.

☞ Pourquoi le fabricant des bases roulantes ne fait pas partie du Groupe de Travail ? Il serait logique qu'un technicien soit présent à ces réunions.

**Direction** : Les différentes remarques et remontées du groupe de travail sont transmises au fabricant pour qu'il apporte des réponses techniques.

**FO** : Ce groupe de travail est un attrape nigaud, la deuxième réunion prévue en décembre est renvoyée aux calendes grecques, nous ne regrettons pas de ne pas y avoir mis les pieds.

Les Elus Force Ouvrière  
Newrest Wagons-lits Montparnasse

#### INFO CHSCT

*FO a écrit à la direction le passage à 2 heures pour la chambre de jour durant la période de grand froid celle-ci a refusé, le coût engendré étant trop important. (Newrest toujours à un sou près).*

*Apparemment les commerciaux ne le méritent pas, leurs conditions de travail sont tellement exceptionnelles et puisque comme nous sommes tous des voleurs selon notre cher directeur général la messe est dite.*



<http://www.fo-newrest-wl.eu>