

# Situation Economique & Sociale

## Newrest Wagons-lits

**Sur la situation économique**, Newrest obtient une bonne performance commerciale avec une recette à la course qui a fortement progressée grâce à l'effort de tous avec des bénéfices solides malgré la réduction du nombre de courses. Nous notons que la **profitabilité a été maintenue à un niveau élevé du fait d'un allègement de la structure de charges** et notamment des frais de personnel (recul des effectifs et stabilité des salaires moyens).

|              | Chiffre d'affaires par établissement en K€ |           | Evolution des courses |           | RMC par établissement |           | Effectifs CDI (* hors IDTGV) |         |
|--------------|--|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------------------------|---------|
|              | 2015/2016                                  | 2016/2017 | 2015/2016             | 2016/2017 | 2015/2016             | 2016/2017 | 2016                         | 2017*   |
| Montparnasse | ↓ 58 526                                   | ↑ 59 222  | ↓ 61 629              | ↑ 63 019  | ↓ 363                 | ↑ 378     | ↑ 343                        | ↓ 333   |
| Lyon         | ↑ 52 973                                   | ↓ 51 671  | ↑ 50 374              | ↓ 49 484  | ↓ 453                 | ↑ 473     | ↑ 313                        | ↓ 302   |
| Est          | ↑ 23 002                                   | ↓ 22 893  | ↑ 28 936              | ↓ 28 838  | ↓ 197                 | ↑ 219     | ↑ 126                        | ↓ 118   |
| Province     | ↑ 50 590                                   | ↓ 44 180  | ↑ 51 815              | ↓ 47 318  | ↓ 446                 | ↑ 475     | ↑ 358                        | ↓ 325   |
| <b>TOTAL</b> | ↑ 185 091                                  | ↓ 177 966 | ↑ 192 754             | ↓ 188 659 | ↓ 384                 | ↑ 403     | ↑ 1 140                      | ↓ 1 078 |

Nous constatons la bonne santé financière globale de l'entreprise grâce à l'accumulation des bénéfices depuis la reprise du contrat par Newrest. **Nous demandons donc une plus juste répartition des richesses.** A cet effet, nous ne pouvons que déplorer le montant minime de la participation versée aux salariés en 2017 du fait de l'impact de la provision Daily Monop. La rupture de ce contrat est un choix de gestion de l'entreprise, elle ne concerne en rien les salariés et le pouvoir d'achat de ces derniers ne peut donc être impacté par cet élément.

De fait, nous demandons le versement d'un supplément de prime qui viendrait compenser l'impact de cette charge.

**Plus généralement, nous avons compris que l'entreprise dispose des marges de manœuvre financière suffisantes pour améliorer les salaires et les conditions de travail**

**Sur la situation sociale**, rappelons que sur les trois dernières années ce sont près de 250 personnes qui ont quitté l'entreprise pour un nombre d'embauche maigre. Nous sommes néanmoins toujours étonnés de voir que malgré cette baisse d'activité, **l'intérim reste à un niveau élevé**, voire progresse avec la mise en place de l'offre à quai. Nous ne pouvons entendre votre argument sur le recours à l'intérim au nom de la nécessaire flexibilité de l'organisation. **L'intérim répond également à une logique d'économies** puisque les intérimaires ne bénéficient pas des mêmes droits sociaux.

**Par ailleurs, nous sommes inquiets de l'absence d'actions en faveur de l'amélioration des conditions de travail**

Ce sujet devient urgent au regard du niveau des accidents du travail, arrêts maladie, et de l'absentéisme. Nous rappelons ici à la Direction ses obligations en matière de protection de la santé et de la sécurité des salariés.

