



Force Ouvrière Newrest Wagons-Lits Intercité Nuit

Salaires

Bulletin de paie de plus en plus des prélèvements des cotisations et des charges sur le compte de l'employé en observant entre le salaire brut compris l'ancienneté et le net environ (570€ de moins en net).

La direction SNCF demande de plus en plus des services à NEWREST WAGONS – LITS sans compensation aux employés de bord

Considère que le service de prévente internet d'un petit déjeuner par un ou plusieurs voyageurs que c'est un service de distribution produit comme la bouteille d'eau à tous les voyageurs d'un train ceci n'est pas correct car la bouteille d'eau est offerte tant dis que le petit déjeuner c'est une prestation précommandé par un ou plusieurs voyageurs seulement. C'est pourquoi un employé de bord a découvert que l'intéressement individuel de 15,38% n'a pas été versé pour ce service sur son bulletin de paie les organisations syndicales veulent trouver une nouvelle négociation car FO est pour le service à bord.

Les directions SNCF et NEWREST doivent s'engager à assumer leurs responsabilités

De plus en plus des notes de service avec plus de temps à perdre pour vérifier le travail technique et de sécurité ne sont pas faites en conformité de la part de technicentre comme (la position du verrou entrebâilleur) ceci est une tâche qui concerne la sécurité même les ECT n'intervient pas que si un voyageur réclame car il n'a pas de possibilité d'une amplitude d'effectuer cela sur 60 cabines x 14 voitures couchettes. C'est le travail des agents à terre avant la mise en place du train à quai.

Les directions ne s'engagent pas car ils savent que ce là n'est pas dans notre profil de poste c'est pourquoi **la note de service du 16/07/2014 doit être établie par un service, un responsable, et sa signature.**

Les directions SNCF et NEWREST doivent s'engager :

Il s'agit d'un chariot qui sera sécurisé dans le local de service de l'employé de bord où l'employé sera installé durant le 12h de voyages de nuit.

Le chariot devra subir des modifications ou trouver des solutions car aucune stabilité ceci a été dit pendant les périodes de test.

La validation services à bord des trains de nuit doit s'effectue avec le médecin de travail et les membres de CHSCT qui peut se faire assister d'un expert pour la mise en place des chariots petits déjeuner, voir les conditions de travail de tous les trains de nuit qui partent de PARIS.

Le chariot sera mis en place par (Avirail, CRMS, NEWREST) les coordinations des trois doivent voir les conditions de travail de tous les employés car chez Avirail Austerlitz il manque du personnel.

Paris, le 10 JANVIER 2016

Un manque de SERVICE REEL

L'employé de bord ne peut pas servir les 150 voyageurs en même temps c'est pourquoi Force Ouvrière a demandé une négociation pour la mise en place des petits déjeuners pour 2ème classe chariot point fixe (aucun passage avec le chariot dans les voitures) étudier les intéressements individuels sur les ventes même par internet.

Aussi doubler la prime petit déjeuner annuel de 300€ devient 600€ mais sera attribuer au prorata chaque mois (6 voyages = 12 courses aller et retour).

12 courses x 5€ = 60€ brut par mois si l'employé de bord est HLP service annulé 5€ non payé et l'employé travail 10 mois x 60€ = 600€ brut qui se cumule avec les autres primes et ça rentre dans les cotisations des points de retraites.

Manque du personnel roulant à bord d'un train composé de 14 voitures couchettes un seul employé de bord pour demander un travail irréprochable.

Sans formation pour l'évolution du commercial !!

Force Ouvrière a demandé aussi de supprimer une ronde de maintien de propreté celle du matin pendant le service de petit déjeuner donc à force d'ajouter des tâches c'est le désordre et les sanctions risquent de tomber.

Un manque de soutien

La réunion du C.E. vendredi 18 décembre 2015, la direction informe que les employés de bord ont été formé une formation commerciale par le personnel d'accueil NEWREST.

Pour la mise en place de la NCE et les ventes en chariots point fixe l'employé de bord aura une formation d'une durée de 2 heures.

Pour Force Ouvrière, il n'est pas question de travailler plus sans compensation.

Pour Force Ouvrière, nous avons revendiqué votre droit au minimum à une demi-journée de formation pour les ventes avec une machine NCE. Comme les agents des autres périmètres TGV.

Le personnel d'accueil NEWREST a pris sur son temps de travail stressant pour nous informer comment remplir les documents et bordereaux pour établir les versements des ventes des petits déjeuners en 1^{ère} classe. Ceci n'est pas une formation commerciale.

Nous vous souhaitons à tous une bonne année 2016.

Pour La Section Force Ouvrière Newrest Intercités Nuit le délégué Syndical.