

Paris le 09 avril 2018

NAO 2018 SUITE

UN DIALOGUE DE SOURDS

Depuis la première réunion sur les Négociations Annuelles Obligatoires, la Direction Facilit'rail, par le biais de son Président Directeur Général, n'a fait que balayer les cahiers revendicatifs remis par les Organisations Syndicales.

En effet, sans même avoir discuté des propositions émises par vos OS, notre Direction a confirmé sa volonté visant à une démarche d'économie sur le dos des salariés.

Augmentation générale

- 1.1% pour le personnel non cadre et 0.85% pour les cadres

Cette augmentation représente en euros :

- + 17,16€ Agents 1
- + 18,54€ Agents 2
- + 21,23€ Assistants 1
- + 21,23€ Technicien de maintenance
- + 27,32€ Assistants 2
- + 20,90€ Chauffeurs
- + 19,02€ Administratif 1B
- + 20,19€ 1C
- + 22,28€ 2A
- + 23,41€ 2B
- + 26,04€ 2C
- + 27,78€ 2D

Indexation des primes (un gros effort selon la Direction)

Indemnité nourriture (hors tickets restaurant) : + 0,07€
Prime repos report : + 0,33€
Prime de Dimanche et jour férié : + 0,01€
Prime de Vacation de nuit : + 0,33€
Prime de 4h du matin (incluant la PS jusqu'à 4h15) : + 0,17 €

L'inflation ainsi que les conditions de travail du personnel sont des sujets tabous pour la Direction. En revanche les économies engendrées par les restrictions ne sont pas négligeables :

- Economie sur la mutuelle,
- Economie sur le transport,
- Economie sur la baisse des charges patronales en vigueur depuis le 1er janvier.

PPQ prime productivité qualité (1,203€ bruts par heure)

Cette prime est une option supplémentaire de la Direction pour supprimer des postes et accentuer la charge de travail de chaque salarié (la productivité à outrance).

Indemnité kilométrique vélo

A la demande des OS elle sera mise en place au mois de mai 2018

La Direction n'a que mépris et moquerie pour son personnel, certains faits nous le rappellent (remboursement des frais de santé aux rabais, participation aux bénéfices de l'entreprise la plus basse du groupe)... Nous ne faisons pas l'aumône.

Les efforts fournis par les salariés ne doivent pas servir qu'à enrichir la politique patronale et accroître les dividendes du comité Directoire Newrest, ils doivent aussi contribuer à améliorer leur situation de vie au quotidien.

Newrest à travers Facilit'rail affiche clairement son désir d'opter au recours à la précarité à durée indéterminée. Aucune chance pour le personnel CDD et intérimaire de se projeter dans l'avenir. Ce mode de fonctionnement ne sert qu'à polluer le climat social dans l'entreprise.

Vos Organisations Syndicales **CGT** et **FO** ne signeront pas le protocole d'accord sur la NAO avec de telles médiocrités.

AGIR OU SUBIR ???

Vos Organisations Syndicales feront prochainement des assemblées générales sur les différents sites pour en débattre